

IZRADA PRAVILNIKA O ZAPOŠLJAVANJU I IZMJENE STATUTA VEZANO UZ IZBOR RAVNATELJA

Dalibor Vukalović

Turističko-ugostiteljska i prehrambena škola Bjelovar

Predavanje?

Predavanje?

Primjer dobre prakse?

~~Predavanje?~~

~~Primjer dobre prakse?~~

Priča o 13. neugodnosti...

Neugodnost 1.

Izmjene i dopune zakona...

Članak 45.

(1) Školske ustanove dužne su uskladiti odredbe statuta i drugih općih akata s odredbama ovoga Zakona u roku od šest mjeseci od dana njegova stupanja na snagu.

(2) Pravilnik iz članka 30. ovoga Zakona, kojim se mijenja članak 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi («Narodne novine», br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10. – ispravak, 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14. i 7/17.), o načinu i postupku zapošljavanja u školskim ustanovama, školske ustanove dužne su donijeti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(3) Do usklađenja iz stavka 1. ovoga članka i donošenja pravilnika iz stavka 2. ovoga članka primjenjivat će se važeći opći akti škole.

(4) Kurikulumski dokumenti, doneseni prije donošenja nacionalnih kurikuluma iz članka 9. ovoga Zakona, uskladit će se s nacionalnim kurikulumima u roku od jedne godine od dana njihova donošenja.

Neugodnost 2.

Ravnatelj sam još 14 dana...

Neugodnost 3.

Stara procedura?

Nova bez izmjena statuta?

Odgoda i izmjena statuta?

(5) Uz prijavu na natječaj kandidat je uz potrebnu dokumentaciju dužan dostaviti **program rada** za mandatno razdoblje.

(6) Pregledavanje natječajne dokumentacije, utvrđivanje kandidata koji ispunjavaju nužne uvjete i **vrednovanje dodatnih kompetencija** potrebnih za ravnatelja, odnosno **rangiranje po bodovima** obavlja školski odbor.

(7) Dodatne kompetencije koje se vrednuju su **poznavanje stranog jezika, osnovne digitalne vještine i iskustvo rada na projektima**.

(8) Nakon utvrđivanja ukupnog rezultata ostvarenog na vrednovanju školski odbor utvrđuje listu **dva** najbolje rangirana kandidata i dostavlja je učiteljskom/nastavničkom/odgajateljskom vijeću, vijeću roditelja, radničkom vijeću/radnicima i školskom odboru.

Neugodnost 4.

Sudjelovanje ravnatelja u izmjenama statuta

Neugodnost 5.

Dodatne kompetencije



Izrada pravilnika o zapošljavanju i izmjene Statuta vezano uz izbor ravnatelja - Dalibor Vukalović - Stručni skup ravnatelja srednjih škola i učeničkih domova

Neugodnost 6.

Bodovanje i rangiranje

Neugodnost 6.

Bodovanje i rangiranje

- (6) Pregledavanje natječajne dokumentacije, utvrđivanje kandidata koji ispunjavaju nužne uvjete i vrednovanje dodatnih kompetencija potrebnih za ravnatelja, odnosno rangiranje po bodovima obavlja školski odbor.
- (15) Sadržaj i postupak vrednovanja dodatnih kompetencija kandidata, kao i detalje vezane uz način postupanja pri imenovanju ravnatelja pobliže se uređuju statutom školske ustanove.

Neugodnost 6.

Bodovanje i rangiranje

- Na koji način vrednovati?
- Koja razina kompetencija je potrebna?
- Kakva dokumentacija?

Članak xx

Nakon utvrđivanja ispunjenosti nužnih uvjeta kandidata i valjanosti dostavljene dokumentacije prisutni članovi Školskog odbora vrednuju dodatne kompetencije propisane Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Vrednovanje dodatnih kompetencija kandidata vrši se bodovanjem pojedine kompetencije od minimalno 1 do maksimalno 10 bodova po propisanoj kompetenciji čime pojedini kandidat može steći maksimalno 30 bodova od pojedinog člana Školskog odbora.

Prilikom vrednovanja poznavanja stranog jezika svaki član Školskog odbora izvršiti će vrednovanje uzimajući u obzir zajednički europski referentni okvir za jezike izražen u životopisu kandidata, dostavljene dokumente o pohađanju obrazovanja i edukacija stranih jezika, izvršenom testiranju znanja jezika od ovlaštene ustanove, podatke iz životopisa, potvrda i slično.

Prilikom vrednovanja poznavanja osnovnih digitalnih vještina svaki član Školskog odbora izvršiti će vrednovanje uzimajući u obzir dostavljene dokumente o pohađanju obrazovanja i edukacija o stjecanju osnovnih digitalnih vještina, podatke iz životopisa, potvrda i slično.

Prilikom vrednovanja iskustva rada na projektima svaki član Školskog odbora izvršiti će vrednovanje uzimajući u obzir razinu uključenosti kandidata u provedbu pojedinog projekta, financijsku vrijednost projekata u kojima je sudjelovao, zahtjevnost projekata, podatke iz životopisa, potvrda i slično.

Neugodnost 7.

Natječaji za zapošljavanje...

(9) Način i postupak kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio ured državne uprave, odnosno Gradski ured, kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata uređuju se pravilnikom školske ustanove, na koji suglasnost daje ured državne uprave, odnosno Gradski ured.

Neugodnost 8.

Sastav povjerenstva?

Neugodnost 8.

Sastav povjerenstva?

- Jedno za sva zapošljavanja?
- Broj članova?
- Ravnatelj?
- Vanjski članovi?

Neugodnost 9.

Sadržaj i postupak vrednovanja?

Neugodnost 9.

Sadržaj i postupak vrednovanja?

- Isti za sva zapošljavanja?
- Dokumentacija, razgovor, testiranja?

Neugodnost 10.

Što vrednovati?

Neugodnost 10.

Što vrednovati?

- Životopis?
- Koje kompetencije?
- Postoje li osobine „dobrog nastavnika“?

Neugodnost 11.

Sve smo složili i odradili i.....
..... što sad s tim?

U zakonu između ovoga...

(9) Način i postupak kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio ured državne uprave, odnosno Gradski ured, kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata uređuju se pravilnikom školske ustanove, na koji suglasnost daje ured državne uprave, odnosno Gradski ured.

... i ovoga

(1) O zasnivanju i prestanku radnog odnosa odlučuje ravnatelj uz prethodnu suglasnost školskog odbora, a samostalno u slučaju kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana.

...ne postoji ništa

Sitnica!



Neugodnost 12.

Što je autor želio reći?



Neugodnost 12.

Što je autor želio reći?

- Dodatna kontrola ravnatelja?
- Alat za izbor najboljih kandidata?

Neugodnost 13.

Još uvijek sam optimist

Neugodnost 13.

Još uvijek sam optimist

- Alat za odabir najboljih kandidata
- Dosadašnji uvjeti postaju formalni uvjeti
- Postaje važno što nastavnik može naučiti učenike a ne što zna
- Dobra prilika koja nosi i dodatne neugodnosti...

Hvala Vam na pažnji...

U slijedećem nastavku iskustva s inspekcijama i sudovima... 😊