



ZAKLJUČCI

ZAJEDNIČKOG KONGRESA

RAVANATELJA/ICA OSNOVNIH, SREDNJIH ŠKOLA I UČENIČKIH DOMOVA REPUBLIKE HRVATSKE

Ravnatelji između ograničenja i odgovornosti pred izazovom škole budućnosti“

pod pokroviteljstvom predsjednice RH, gđe Kolinde Grabar Kitarović

Mali Lošinj, 7. – 9. svibnja 2018.

Sve promjene, razvoj i reforma obrazovanja uključene u Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije ne mogu biti uspješno realizirane bez učinkovitog sustava upravljanja i rukovođenja. Ravnatelji osnovnih i srednjih škola te učeničkih domova ukazuju na bitne nedostatke postojećeg zakonskog normativa i prakse:

- Ravnatelji se u hrvatskim osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima, suprotno praksi u zemljama EU biraju bez propisanih kriterija temeljenih na kvaliteti i provjera kompetencija.
- Bez obzira na uspješnost rada ravnatelja, nakon isteka mandata postoji mogućnost da ih školski odbor ne izabere zbog raznih političkih ili osobnih interesa.
- S obzirom da je u postojećem Zakonu navedeno da se s ravnateljem sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme, neizabrani ravnatelj nakon ulaska u treći mandat postaje tehnološki višak i vrlo lako ostaje bez zaposlenja. Na taj način sustav ove ljude odbacuje, a njihovo stečeno znanje i iskustvo ostaju neiskorišteni.

U brojnim izmjenama Zakona o odgoju i obrazovanju od 2008. pa nadalje prava ravnatelja kao i ovlasti sve su više smanjivana. Ravnatelji su ostali bez mogućnosti napredovanja u zvanje, otpremnine, radnog odnosa na neodređeno vrijeme, bez plaće za razdoblje od 4 mjeseca. S obzirom da je jedini kriterij za plaću ravnatelja broj učenika bez obzira na uvjete rada, složenost i zahtjevnost poslova te rezultate i kvalitetu mnogi ravnatelji unatoč visokoj odgovornosti imaju nižu plaću od dijela učitelja i nastavnika.

Uspoređujući odgovornosti i ovlasti te ostale karakteristike statusa ravnatelja u javnim službama možemo utvrditi da ravnatelji osnovnih i srednjih škola te učeničkih domova imaju značajno više odgovornosti sa značajno manje ovlasti i prava. Za razliku od u drugim javnim službama, ravnatelji odgojno obrazovnih ustanova odgovaraju i za odluke koje nisu sami donijeli.

Obzirom na sadašnji nepovoljni status ravnatelja u odnosu na položaj ostalih zaposlenika u prosvjeti te ravnatelja u ostalim javnim službama, realno je očekivati sve manje kompetentnih, stručnih i motiviranih ljudi koji se žele prihvatiti ovoga odgovornog posla, a da nisu na kraju svog radnog vijeka

odnosno pred mirovinom.

Istovremeno se od ravnatelja se očekuje sposobnost upravljanja kvalitetom te poticanje i provođenje na školskoj razini svih strateških promjena sustava uključivši reformu obrazovanja.

Kako bi se riješili navedeni problemi te realizirali ciljevi iz Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije zahtijevamo na razini Republike Hrvatske:

1. Jasno definiranje kompetencija i kriterija za izbor i vrednovanje rada ravnatelja. Temeljem prethodno izrađenih prijedloga tražimo hitno donošenje standarda zanimanja i standarda kvalifikacija za ravnatelje.

2. Uvođenje modela profesionalizacije rada ravnatelja (rad na neodređeno vrijeme na radnom mjestu ravnatelja) koji uključuje program osposobljavanja, licenciranja i relicenciranja kojim se dokazuje kompetencija i kvaliteta rada.

3. Ujednačavanje prava, ovlasti, odgovornosti te koeficijenta ravnatelja odgojno-obrazovnih ustanova s drugim ravnateljima javnih službi Republike Hrvatske.

Naše hrvatske ravnateljske udruge, članice European School Heads Association (ESHA) i The European Federation of Education Employers (EFEE) kao važni socijalni partneri traže da se predstavnici udruga ravnatelja kontinuirano uključe u sva stručna povjerenstva kao i u pregovaračke timove vezane uz poslove, ovlasti i odgovornosti ravnatelja.

Zaključci su jednoglasno potvrđeni 9.05.2018. u Malom Lošnju od ravnatelja osnovnih i srednjih škola te učeničkih domova te se upućuju svim nadležnim tijelima, stručnoj i široj javnosti.

Predsjednik HUROŠ-a

Nikica Mihaljević

Predsjednica UHSR-a

Suzana Hitrec